contribución a las **respuestas antirracistas** en los espacios queers

hecho para UEEH,
julio 2019

Contenido

Presentación **3**

Racismo(s) y privilegios **5**
Breve intento de definición 6
¿Cuales privilegios blancos? 7

Historia fragmentada del racismo en las UEEH **9**

A destinación de las personas que benefician (incluso a su pesar) del sistema racista **12**
Responsabilizarse de sus actos 13
Contra los chivos expiatorios 13
Contra los tokens 14
Respetar la no mixidad 14
Segregación racial: ¡fuera de nuestras vidas! 15
La pista de baile 15
Exotización y seducción 16
Visibilizar el racismo no quiere decir... 16
La repartición de las tareas y la legitimidad 17
Los espacios, los ambientes 17
Sobre la apropiación cultural 18

Propuestas para las UEEH 2019 **19**
Accesibilidad de las personas racializadas a las inscripciones 19
Los espacios de no mixidad 21
Taller sobre la visibilización de microagressiones 21
Herramienta de responsabilización colectiva en situaciones de racismo 22
Espacio dedicado al antirracismo 23

¿Y después? **24**

Anexo **26**
Acerca de la propuesta sobre la accesibilidad de las personas racializadas a las inscripciones 27
Testimonios recogidos en las UEEH 2017 33

Presentación

Tras los problemas de racismo que han explotado en la última edición de las *UEEH*, *rencontres InterLesBiGayTransQueerAsex*, un grupo de trabajo se ha formado para agarrar estas cuestiones dejadas en suspenso desde hace demasiados años, tanto en este evento en concreto como en la red militante francesa en general.

Este grupo de trabajo se ha puesto en marcha en paralelo a la organización general de las UEEH y se ha reunido a lo largo del año 2018-2019 durante cuatro fines de semana entre Marsella, Grenoble y Toulouse. Dentro de los objetivos del grupo, se busca continuar a hacer vivir la crítica antirracista que se manifestó estos últimos años. Esta crítica ya tomó varias formas a lo largo de las sucesivas ediciones de las UEEH, ya sea a través de un trabajo pesado de pedagogía cotidiana, de la existencia de talleres temáticos sobre el privilegio blanco, de reuniones entre personas racializadas, de la escritura de propuestas destinadas al equipo de organización general de las UEEH, o de la visibilización de actos racistas durante las lecturas del buzón. Parece que es una verdadera relación de fuerza que está emergiendo y tenemos la firme intención de insuflarle energía. Por su existencia, nuestro grupo de trabajo apunta a inscribir en la continuidad discusiones de fondo empezadas en el verano del 2018, a transmitir algunas propuestas o también e poner en marcha herramientas concretas para colmar lagunas estructurales durante las próximas ediciones de las UEEH.

Personas del grupo de organización general de las UEEH han participado a algunos de nuestros fines de semana de trabajo y ,a la inversa también, personas de nuestro grupo a los suyos, de manera

que estos grupos comunican entre sí, sin depender sin embargo el uno del otro. También algunas personas que incluso nunca habían participado en las UEEH han integrado el grupo de manera puntual, en una tentativa de crear vínculos con personas y colectivos queers racializados que, o bien nunca han ido a las UEEH, o bien han desertado de ellas. La composición del grupo siempre ha sido mixta, dejando a su vez la posibilidad de crear momentos de no mixidad. La finalidad de esta mixidad es la de no dejar toda la carga a personas racializadas y que personas blancas tomen también en mano el inmenso trabajo de deconstrucción que queda por hacer. Además de los fines de semana donde nos reunimos para unas sesiones de trabajo de diversos formatos (talleres, discusiones en grandes o pequeños grupos, visualizaciones, lecturas colectivas de textos…) utilizamos también una lista de mail para que la gente participe a pesar de la distancia. Y porque nos mola y que queda mucho por hacer, ¡tenemos ganas de seguir el año que viene y de quedarnos abiertxs a quienes quieran sumarse!

Representamos una iniciativa entre otras, sin duda imperfecta, e invitamos la red militante a multiplicar las iniciativas antirracistas. Invitamos igualmente los grupos que se hubieran creado localmente a contactarnos para juntar nuestros esfuerzos , para colaborar puntualmente o para intercambiar recursos y herramientas.

Este cuaderno esta destinado a todas las personas que vienen y participan a las UEEH. Lo imaginamos como una especie de borrador que necesitará comentarios, cuyo objetivo es el de dar cuenta de las reflexiones que nos han animado a lo largo del año, de iniciar un trabajo de prevención y de proponer acciones concretas para luchar contra el racismo en los espacios queers. No dudéis en adaptarlo para otros eventos que las UEEH.

Hasta aquí para la forma. ¡Ahora pasamos al fondo!

Racismo(s) y privilegios

Ya seamos bollera, bi, trans y/o marica, y también quizás en silla, económicamente precarix, seropositivo, sordx, fuera de los cañones de belleza, neuroatípicx o psiquiatrizadx…es importante que podamos disfrutar de las UEEH para retomar fuerza sobre opresiones que vivimos en la sociedad. Porque son sistémicas, es decir que son alimentadas y reforzadas por un conjunto de factores sociales, económicos, políticos e históricos, estas opresiones a menudo son difíciles de denunciar y esto incluso dentro de los espacios transmaribibollo. Sin embargo, aunque vivamos una o varias opresiones sistémicas, esto no impide que podemos tener también privilegios respecto a otras personas.

Lo que queremos recordar aquí es la particularidad de los privilegios de los cuales disfrutamos en función de nuestra posición en el sistema racista, por lo tanto en función de nuestro color de piel y/u otras características que remiten a prejuicios racistas. Y es muy importante precisar aquí que la opresión racista no es « superior » a otras formas de opresión. No existe una jerarquía de opresiones. Sin embargo, las agresiones y microagresiones racistas están omnipresentes estos últimos años en las UEEH, y ya es tiempo de hacernos cargo de estas cuestiones.

Breve intento de definición

Esta tentativa de definición está extraída del documento que acompañaba el taller sobre el privilegio blanco en la edición de las UEEH 2018. Ha sido parcialmente

modificada al hilo de discusiones y comentarios durante el año y está lejos de ser completa o definitiva.

El racismo en la base de las sociedades llamadas « occidentales » es un sistema ligado a numerosas herramientas de dominación, como la esclavitud, la colonización, el nacionalismo, el imperialismo el capitalismo y el cristianismo. Al final de la Edad Media, Europa se extendió en el mundo entero para robar riquezas, esclavizar humanxs y explotar su fuerza de trabajo. Para justificar su existencia, esta dominación económica se basó en una ideología racista en la cual el hombre (rico, cisgénero, hetero, válido,etc.) era el resultado final y universal, la perfección hacia la cual tender y delante la cual inclinarse, el justo maestro de toda esta masa viviente. Todas las disciplinas intelectuales y científicas que se han desarrollado desde la Edad Media han sido estructuradas, entre otras cosas, por la racialización de los cuerpos no blancos (pero también por la jerarquización de los géneros y otros sistemas de opresión). Y en nuestros días, esta ideología prosigue su obra y ha conseguido imponerse en el mundo entero. Las personas que benefician de este sistema por lo tanto son personas blancas, lo quieran o no, sean conscientes de ello o no. Las personas que son explotadas y oprimidas por este sistema son las no blancas, las personas llamadas racializadas.

Históricamente, las razas han sido establecidas en función de la blanqueza, haciendo de esta la referencia universal. Unos criterios físicos son utilizados para excluir las personas de la blanqueza, así como el tono y el color de la piel, la textura del cabello, la forma de los ojos…Estos criterios reflejan unas adaptaciones superficiales ligadas a la geografía. El sentido dado estas diferencias superficiales tiene consecuencias muy reales: consecuencias sociales, materiales, psicológicas, institucionales. Dicho de otro modo, las personas blancas tienen de entrada ventajas sociales, materiales, psicológicas e institucionales a las cuales las personas no blancas no tienen acceso. El sistema de dominación racista hace que las personas racializadas están percibidas como inferiores en las normas sociales, las tradiciones, las instituciones y están en desventaja en todos estos niveles.

Este tipo de discriminación también puede aplicarse a grupos culturales o religiosos que viven una racialización por el amalgama de características físicas y prácticas, costumbres o tradiciones, como es el caso para las personas judías o musulmanas por ejemplo. El antisemitismo o la islamofobia, así como el colorismo y la negrofobia son formas específicas de racismo. No hay que olvidar que las personas racializadas no forman un grupo homogéneo, y que viven diferentes formas de racismos, ya sean mestizas, de Asia, Roms, de Magreb, de África subsahariana, de América Latina, o de territorios ancestrales no cedidos, por ejemplo. Sea como sea, el racismo es un sistema de opresión complejo que tiene bases y consecuencias materiales y que necesita mucho más que unos cambios de mentalidad individual.

¿Cuales privilegios blancos?

Los privilegios blancos están en todas partes: ya sea a nivel del alojamiento, del trabajo, de la represión o del acceso a la salud, a la educación o a los papeles…En los espacios Transmaribibollo y en las UEEH, se manifiestan quizás de manera diferente, pero siguen estando igual de presentes. Si eres una persona blanca nacida en Francia por ejemplo, la cultura que te han inculcado está representada en todas partes, en las selecciones musicales, en el idioma dominante, y también en la manera de organizarse y los diferentes códigos sociales. No se te pregunta de manera repetida de dónde vienes, ni de justificar para qué has venido a francia, o cuales es tu historia familiar. No eres objeto de una curiosidad insana o de una lástima paternalista. Cuando alguien se acerca a ti con intenciones de seducirte, no se te viene en mente que quizás está atraídx proyectando sobre ti su deseo de exotismo o sus clichés coloniales. Ni que te utilisa para parecer « abiertx de espíritu » delante de sus colegas. Puedes hablar francés sin sentirte juzgadx de tu nivel de manejo de este idioma colonial. Y cuando alguien se acerca a ti, lo hace generalmente en el idioma en el que hablas. Unas personas blancas no vienen a verte hablándote árabe o maori al azar, antes mismo de saber si conoces estos idiomas. La gente tampoco van a venir a inmiscuirse en una discusión sólo para decirte generalidades sin interés sobre tu acento, tu ropa, lo suave que es tu piel, o sobre tu país de origen o el de tu familia.

En las UEEH, estos privilegios te permiten sentirte legítimo y confortable para efectuar la mayoría de las tareas y estar en la mayoría de los espacios, no solamente los subalternos. En los espacios transmaribibollo o militantes puedes considerar participar a eventos, talleres o reuniones de organización sin estar constantemente en posición de minoría racial o estar invitadx por pura intención de inclusividad. Y cuando tomas la palabra, no tienes la impresión de representar a todo un grupo de personas, generalmente se respeta tu individualidad. Si te enfadas, no te van a tratar de salvaje, ni verte como una persona no civilizada a quien hay que explicar como defenderse. Seguramente no te pasa nunca que personas desconocidas te toquen el cabello sin preguntarte. O que personas se apropien rituales, músicas, peinados, ropa tradicional o palabras que son políticamente o espiritualmente cargadas para ti, solamente porque es la nueva cosa de moda o para darse un estilo, tener una apariencia bizarra o tan alternativa. Lo que posees, no pensarán de primeras que quizás lo hayas robado. No se te presupone de una clase social en vista de tus particularidades físicas. Y la ropa que llevas no son por lo general objeto de debates nacionales…

La lista podría ser larga, y no se busca aquí hacerla exhaustiva. Lo que cuenta es que, aunque piensas que nunca has cometido un comportamiento racista en tu vida, disfrutas sin embargo de un montón de privilegios que provienen del sistema racista. Así como para el sexismo, donde todos los tíos cis no son unos machirulos , pero disfrutan todos del sistema patriarcal, todxs lxs blancxs no son unxs fachas, pero benefician del sistema racista.

Reconocer sus privilegios es desestabilizador y remueve, porque es poner en cuestión toda una serie de evidencias que permiten ignorar lo que conlleva el racismo. Exige por lo tanto salir de su zona de confort. Sin embargo, es un trabajo que se tiene que hacer más allá de la culpabilización que concentra la atención sobre unx mismx y a menudo paraliza. Los privilegios están atribuidos, lo queramos o no. ¿Qué hacemos con ellos?¿Cómo sobrepasar esta condición?¿ Cómo usarlos para ser mejores cómplices?

Venir a las UEEH es por lo tanto estar dispuestx a hacer todo un trabajo sobre unx mismx, un trabajo que remueve.

Historia fragmentada del racismo en las UEEH

Relatar la historia general de las UEEH, es algo complicado. Y la historia de las diferentes historias en un evento comunitario como este, no vamos a engañarnos, todo depende de quien la cuenta…Desde la creación de la asociación y la primera edición en 1979, la transmisión falta por partes. Entonces hemos buscado más información, pero existe un serio problema de archivos; nunca han sido digitalizadas y duermen en un local de Marsella. Por lo tanto, no tenemos un desarrollo completo, ni una lista exhaustiva de todas las agresiones, respuestas y resistencias que han podido tener lugar, ni de como han sido vividas, de como la organización o lxs participantes blancxs han reaccionado (o no)…Es difícil por lo tanto decir como las cosas han evolucionado con el tiempo. Sea como sea, la relación de fuerzas que se instala hace sin duda visibles agresiones y malestares que han sido por mucho tiempo guardado adentro de unx mismx, invisibilizados, callados.

De primeras, veamos que el proyecto de las UEEH emerge de un cierto militantismo LGBT blanco francés que durante

demasiado tiempo ha hecho omisión de la realidad de su historia colonial. El racismo ordinario es en el una constante vivida por un gran número de participantes racializadxs, ya sean francesxs, viviendo en fRancia, o viniendo del internacional. Hasta ahora, este hecho no ha sido asumido ni tratado dentro del proyecto como un hecho mayor a tomar en cuenta tanto en interno como en la edición misma. Lo que nos falta terriblemente es recoger las voces que se han elevado en todo momento sobre esta realidad y lo que han podido decir…Entonces si tenéis más informaciones y ganas de enriquecer este histórico, no dudéis en hacernoslas llegar.

Lo que nosotrxs sabemos al día de hoy

2009: El coloquio de la edición tiene como tema « Interrogar los feminismos e ir más allá de los conflictos comunitarios en torno al feminismo » . A su llegada en las UEEH, unxs participantes racializadas descubren que todxs lxs ponentes son blancxs. La crítica, llevada colectivamente, desembocará a una refundación del coloquio con unxs ponentes no blancxs y no todxs universitarixs, y la elaboración de un taller en no mixidad de personas viviendo los racismos, seguido de una transmisión en mixidad.

2011: El coloquio lleva el título « En la intersección de las opresiones, ¿qué solidaridades, qué luchas? Reflexiones en torno a las opresiones de raza y género » Entre lxs ponentes; Horia Kebabza, Nacira Guenif-Souleimas, Sabreen Al'Rassace (de las LOC'S) y también June y Anakin de la emisión de radio « Degenrés ». Este mismo año una participante denuncia una agresión racista y clasista que ha vivido en las UEEH. Leyó un texto en la abertura del coloquio para hablar de esta situación. Unas excusas públicas han hechas en la asamblea general de cierre por la persona que la agredió (era una de sus demandas). La organización publica un comunicado algunos meses después.

2014: Una huelga de una parte del personal del bar comunitario parisino La Mutinerie (en base a sexismo y racismo vivido) irrumpe en la edición y es causa de intensos conflictos que tienen que ver también con racismo.

2017: Muchos comentarios sobre comportamientos racistas durante la edición, varias veces, en la lectura del buzón también. Una caja para recoger testimonios de racismo vivido sobre la edición es creada y luego desaparece de manera confusa. Ausencia de reacción colectiva de parte de personas blancas y casi ninguna reacción individual. El último día solamente, un taller sobre el privilegio blanco es improvisado por personas blancas. La mayoría de las personas racializadas boicotean la asamblea general de cierre. Nacimiento de una nueva comisión, la comisión racializada que lleva una propuesta de sala no mixta para la edición 2018. Creación de un grupo de trabajo dentro de la organización para abordar las cuestiones de racismo y de supremacía blanca. El trabajo de este grupo ha sido más bien una autoformación en interno y no fue duradero. Ver en anexo para unos testimonios recogidos durante la edición.

2018: Creación de una sala no mixta racializadxs y de un espacio exterior no mixto racializadxs. En la programación está propuesto en varios momentos un taller sobre el privilegio blanco. En numerosas ocasiones el racismo visto y vivido es visibilizado por numerosxs participantes en la lectura del buzón. Las personas blancas están fuertemente criticadas por su inmovilismo, mientras los actos y microagresiones racistas se multiplican. Se escriben dos listas de propuestas para responder a la cuestión del racismo en las UEEH (de las cuales una en no mixidad de personas racializadas). Creación de un grupo de trabajo al año. El presente cuaderno proviene del trabajo de este grupo.

A la atención de las personas que benefician (incluso a su pesar) del sistema racista

Aún sin quererlo, puedes hacer vivir unas cosas chungas a personas no blancas en tus interacciones. Y no es porque piensas ser una persona maja y abierta que no va a pasar. El racismo no es solamente los discursos de la extrema derecha, no es solamente una hostilidad hacia las personas no blancas. Puede tomar muchas formas mucho menos visibles que tenemos el lujo de no ver para nada cuando esta opresión no la vivimos. Esto hace que el cotidiano de una gran parte de personas racializadas está lleno de (micro-) agresiones racistas que se suman además a otras opresiones sistémicas. La mayoría del tiempo pasan totalmente desapercibidas: solo un suspiro o una excusa para dejar la conversación. Pero a veces hay personas que intentan hacer entender que otras la han cagado.

Responsabilizarse de sus actos

Si una persona que vive una forma de racismo que tú no vives apunta un comportamiento opresivo que en ti, confía en ella. Aunque no lo entiendas enseguida. Aunque la manera en la que te lo

dijo te ha parecido inapropiada. Por lo que ella vive, es más competente que tú en este ámbito, exactamente como es el caso para ti si eres bollera y hablas de homofobia con unx hetero. Lo que cuenta, en este momento, no es salvar tu pellejo proclamando tu « inocencia », sin responsabilizarte de tus actos y respetar lo que siente lx otrx. Haber hecho o dicho algo racista no hace que seas un monstruo, pero hay que asumir lo que hacemos en vez de justificarse y de traerlo todo a unx mismx. A veces uns excusas sinceras bastan. A veces se necesita distancia y una separación de espacios. A veces un proceso de mediación es necesario. Cada situación es particular y necesita una reacción apropiada, no existe un modo de empleo, y la persona que has lastimado no tiene la obligación de explicarte lo que debes hacer para repararlo. Te toca a ti cuestionarte, tomar distancia respecto a tu ego e intentar pistas, con el riesgo de equivocarse y pedir ayuda. En todo ello, victimizarse u autoflagelarse concentra toda la atención sobre su propio ego y evita por lo tanto tomar la responsabilidad de sus actos.

Contra los chivos expiatorios

Si ves una situación racista, por favor, evita transformar a la persona que la ha cometido en chivo expiatorio, es decir designándola como LA persona racista, cuando potencialmente todxs podemos vehicular comportamientos racistas, incluso sin darnos cuenta. Cuando designamos un chivo expiatorio, nos libramos de nuestras propias responsabilidades y reforzamos, en nosotrxs mismxs como en lxs demás el miedo a terminar expuestx y condenadx públicamente, a ser rechazadx por nuestra propia comunidad. Mientras sigamos intentando esconder nuestro propio racismo tras estas indignaciones oportunistas, cada individuo buscará todos los medios posibles para no reconocer que la ha cagado, incluso presionar, ignorar, minimizar, ridiculizar aquellx que se lo ha hecho ver. Esto desanima por lo tanto las personas a quien afecta el racismo a denunciar las agresiones que viven. Es el mismo mecanismo que hace que se mantengan un montón de otras opresiones y que participa activamente a su invisibilización.

Contra los tokens

Asimismo, hay que dejar de utilizar las personas racializadas como tokens, es decir como valedorxs instrumentalizadxs para destacarse a unx mismx con el objetivo de satisfacer los intereses del grupo dominante. Es el caso cuando buscamos tener la opinión de una personan no-blanca para poder enmendarse luego o para utilizar sus palabras haciendo de ellas generalidades. O también cuando utilizamos a personas racializadas poniéndolas en el primer plano con el único fin de parecer inclusivo, ya sea en una organización, un evento, una conversación o unas relaciones interpersonales. En consecuencia, esto deshumaniza a la persona en cuestión, colocando sobre ella una identidad reductora.

Respetar la no mixidad

Existen tiempos y espacios reservados a unas no mixidades específicas, que son iniciados por las personas que viven una opresión común porque lo consideran necesario y esto cuando les parezca bien. Es importante ponerle una atención particular cuando proponemos algo en la programación. Y esto, particularmente si proponemos talleres o discusiones que tienen lugar una sola vez y/o que apuntan a tener una influencia decisional en las UEEH. ¿ Hay un taller en no mixidad previsto ya en este horario? ¿ Le hace sombra el taller o la discusión que propongo? ¿ Excluye un grupo que se reúne en no mixidad en este instante el horario que he escogido? E incluso, de manera general, ¿podemos informarnos sobre eventos queers racializados que existen para evitar organizar cosas que les harán competición e impedirán la participación de personas racializadas? Si queremos respetar la no mixidad, esto no significa solamente respetar físicamente estos espacios sino también tener una consciencia un poco más global cuando proponemos actividades.

Segregación racial: ¡fuera de nuestras vidas!

Si unos espacios en no mixidad existen ya, el resto de los espacios son mixtos y sin embargo constatamos que la gente no se atreve mucho a salir de su grupo afinitario. En varias ocasiones,

personas racializadas han puesto de relieve esta crítica, es decir que pocas personas blancas hacen el esfuerzo de salir de su zona de confort y de mezclarse con las personas racializadas, mientras el contrario se hace mucho. Esto crea una segregación racial muy problemática que ha parecido alcanzar su máxima expresión el año pasado. El hecho de que el racismo ha sido a menudo visibilizado a lo largo de la edición parece haber creado una din´mica en muchas personas blancas: tener demasiado miedo de tener comportamientos racistas y quedarse entonces entre blancxs. Se trata de un « backlash » (reacción) que tiene como consecuencia aislar a las personas racializadas y reforzar la solidaridad blanca.

También habría que plantearse la cuestión de la hospitalidad y la acogida en miras de la realidad colonial. « ¡Imaginaos unas UEEH organizadas en Marruecos! » decía unx participante durante la lectura del buzón en el 2018. Cuando lxs blancxs llegan a unos países que han sido colonizados (o no), están recibidxs con los brazos abiertos y con una generosidad muchas veces sin límite. A la inversa, podemos cuestionarnos acerca de la acogida totalmente racista reservada a lxs no-occidentales en europa, y preguntarnos como esto se repercute sobre nuestras interacciones aquí mismo en las UEEH. ¿ Cómo son acogidxs lxs que hacen el viaje hasta fRancia específicamente para las UEEH y qué hay de colonialista en esta falta de hospitalidad?

La pista de baile

La pista de baile es un lugar donde cada persona es libre de poner música. Las músicas tradicionales no imperialistas (fuera de europa y américa del norte) hacen parte de ello. Pasa a menudo que algunas personas dejan de manera sistemática la pista en estos-momentos. En 2017, unas personas incluso arrancaron los cables del sistema de sonido en signo de protestación contra las selecciones musicales tradicionales. ¿Se puede reflexionar sobre la hegemonía cultural, abrirse a lo desconocido y ponerse en la piel de aquellxs que quizás no se reconocen en la cultura imperialista?

Exotización y seducción

La exotización hace de esxs « Otrxs » que serían las personas racializadas o bien deseables (follables), interesantes (rarxs) o

divertidxs (graciosxs) por lo que podría haber de extraño, de desconocido, de inusual en ellxs. Este valor de extrañeza se proyecta constantemente , a través de pequeños gestos insidiosos. Hace que se instale así una distancia que devuelve estas personas a un lejano exótico fantaseado en la imaginería colonial. Haciendo caso omiso por completo de su individualidad propia, el exotismo coloca los cuerpos racializados en unos estereotipos, a menudo hypersexualizados. Nos reducen a simples clichés, a veces animales de feria, o bestias de sexo, o incluso bestias salvajes. Algunas personas racializadas son consideradas como más « sexuales » y son incluso comparadas a animales « indomables » (gacela, leona…). Otras pueden ser consideradas como más sumisas, perversas o simplemente asexuadas.

En concreto, los comentarios inoportunos sobre características físicas o sobre nuestros pretendidos orígenes, los prejuicios sobre preferencias culturales o sexuales, el hecho de sentir atracción o rechazo por ciertos tipos étnicos específicos (asiáticxs, afrícanxs, árabes,etc.) todo ello coloca una mirada exotizante que participa totalmente al racismo. Sin olvidar las normas de belleza que descalifican a las personas racializadas creando relaciones de seducción donde prevalece la blanqueza. De la misma manera que tratamos de cuestionar las normas heterocissexistas, sería tiempo de reapropiarse nuestros deseos reflexionando a lo que puede haber de racista en nuestras miradas.

Visibilizar el racismo no quiere decir hablar solamente de esto con las personas que lo viven

Nos parece muy importante que los comportamientos racistas en las UEEH sean visibilizados, que tomemos más tiempo y espacio para mejorar la situación. Sin embargo, no hay que olvidar, si somos personas blancxs, de no invadir invadir el espacio (físico o simbólico) con reflexiones sobre los privilegios blancos. Especialmente, no poner carteles en todas partes o no parar de hablar de ello con personas racializadas que no han elegido hacerlo, que no tienen necesariamente ganas de que esto sea tan presente, y que quisieran pasarla bien sin tener que pronunciarse o justificarse acerca de cada conflicto.

La repartición de las tareas y la legitimidad

Las UEEH son unos encuentros autogestionados, entonces todxs participamos a las tareas cotidianas (la limpieza, la comida, sacar las basuras, lavar los platos…). Hemos podido observar estos últimos años que, a menudo, eran personas racializadas las que asumían más de esas tareas que personas blancas. Esto plantea la cuestión de quien se siente legítimx en ocupar qué posiciones/roles durante la edición. De manera más general, nos parece necesario pensar la repartición de las tareas en lo que atañe al cuadrante de tareas comunes, pero también pensando de manera más amplia a las tareas prácticas, logísticas, organizacionales, afectivas, políticas, de cuidado, preguntándonos cuales son valorizadas y valorisantes y cuales no. Y, al final ¿quién hace qué, en función de qué privilegio y de qué sentimiento de legitimidad?

Los espacios, los ambientes

Este párrafo está inspirado en parte del texto « Del racismo en nuestras interacciones » disponible en la página iaata.info

Podemos no verlo, pero los códigos de socialización occidentales dictan algunas maneras de interactuar en los espacios. Seamos atentxs al ambiente que domina cuando entramos en un lugar. ¿Qué hacemos en él? ¿Molestan mi presencia o mis maneras? ¿Tomamos todo el espacio yo y mis colegxs blancxs? Muchxs blancxs tienen evidencias en las maneras de interactuar, de compartir espacios. Reflexionar sobre sus privilegios es cuestionar todas estas evidencias, es salir de su zona de confort. En las UEEH, hay personas que vienen de bastante lejos y qué están muchas veces fuera de sus costumbres/zona de confort con los códigos y las normas en fRancia. De hecho, esto plantea la cuestión una vez más de qué tipo de relaciones deseamos ver construirse entre nosotrxs. No cuestionar las evidencias de sociabilidad occidentales es establecer de hecho una imposición a seguirles y por lo tanto es inducir una relación desigual, vertical entre aquellxs que conocen los códigos y lxs que no los conocen. Esto conlleva a la fuerza sentimientos de malestar, de ilegitimidad y de rechazo, especialmente en lo que tiene que ver con los códigos de ligoteo, los códigos de bienvenida, y todas las reglas tácitas que rigen nuestras interacciones.

Sobre la apropiación cultural

Ocurrió repetidas veces que gente denuncie casos de apropiación cultural durante las UEEH. La apropiación cultural es el hecho de apropiarse historias, discursos o también códigos, descuidando/ignorando la cultura de donde provenían, todo esto sacando de ello un capital social y/o económico. Esto abarca tanto el arte, como la peluquería, la ropa, la decoración, la música, el lenguaje, la representación, la producción intelectual…La apropiación cultural se hace generalmente sobre la base de estereotipos colonialistas insultantes, especialmente (pero no sólo)en lo que se refiere a dimensiones espirituales o sagradas. A menudo, lo que es apropiado es ridiculizado y hasta reprimido por la cultura dominante. Por ejemplo el pelo crespo o las trenzas se consideran a menudo como sucias o vulgares cuando es una persona no blanca que las lleva. Muchas veces, estos peinados están al origen de muchas bromas y discriminaciones, que la gente los toque por curiosidad o que las personas se alisen el cabello para encontrar trabajo, ir a la escuela o simplemente sentirse en seguridad. Cuando una persona blanca los luce, estos peinados se vuelven estéticos y guays. Pueden dar un estilo alternativo o de moda, y se hacen pelucas con ellos para disfraces…

La cuestión de la apropiación cultural es muy compleja y el límite entre apropiación, intercambio y asimilación cultural no siempre es evidente. Si alguien señala una forma de apropiación cultural en ti, lo mínimo es buscar recursos que provengan de personas que viven esta opresión y que puedan alimentar tu reflexión sobre el tema. Los grandes discursos sobre la belleza del universalismo y los intercambios culturales esconden muchas veces una negación de los privilegios colonialistas. El concepto de apropiación cultural apunta precisamente a visibilizar esta negación y el sentimiento de legitimidad que proviene de ella.

Los grandes discursos sobre la belleza del universalismo y los intercambios culturales esconden muchas veces una negación de privilegios colonialistas. El concepto de apropiación cultural tiende

precisamente a visibilizar esta negación y el sentimiento de legitimidad que proviene de ella.

Propuestas para las UEEH 2019

#1

Priorizar la accesibilidad a las UEEH para las personas racializadas*

Las redes queers-feministas establecidas están constituidas principalmente de personas blancas. Estas tienen por lo tanto más oportunidad de haber oído hablar o de haber participado ya a las UEEH, y por lo tanto más oportunidad de sentirse legítimas y confortables para venir. Tienen también más fácilmente acceso a las informaciones sobre las inscripciones que circulan en sus redes. Como las plazas están limitadas, parten con una ventaja para inscribirse. Los privilegios blancos facilitan el acceso a las UEEH, se trata de un hecho.

Además, un gran número de plazas es reservado para los diferentes grupos (equipo de organización, grupo de escucha, cocina,etc.), grupos que evidentemente están constituidos por una mayoría tremenda de personas blancas. Un gran número de plazas también es reservado para las personas provenientes del internacional

a través de la comisión internacional. Sin embrago, esto no tiene ningún impacto sobre las personas racializadas que viven en europa y que deben luchar para hacerse un lugar en los espacios militantes transmaribibollo existentes, especialmente a causa del racismo que se vive en ellos.

Como el resto de plazas se van rápidamente como panecillos, una de las proposiciones para actuar sobre los privilegios blancos ha sido la de abrir las inscripciones antes, con un primer momento reservado para las personas racializadas (con un principio de autodefinición y esto sin necesidad de justificación ninguna). Esta idea había se había hablado durante la edición 2018 durante una reunión no mixta entre personas racializadas europeas o viviendo principalmente en europa. Había sido luego transmitida (entre otras propuestas) durante la asamblea de cierre.

En el punto en el que estamos, creemos que es políticamente necesario que lxs blancxs más privilegiadxs ceden más espacio a las personas que viven el racismo en nuestras redes y, en consecuencia las terminan abandonando. Creemos que esto actuaría en favor de una inversión de la relación de fuerzas que se está jugando actualmente, por fin. Es por lo tanto una propuesta que hemos llevado a lo largo del año, antes de la abertura de las inscripciones.

Sin embargo, la propuesta no ha sido retenida, a causa de la falta de consenso entre los diferentes componentes de las UEEH y de la necesidad de permitir a más gente que viven esta opresión expresar su opinión sobre la propuesta. Entonces, esperamos tomar el tiempo de hablar de ello de manera más amplia este verano.

Ver en anexo para más detalles sobre los argumentos que han cimentado esta propuesta y sobre su historia durante el año.

Editar otoño de 2019:
Discutimos públicamente esta propuesta durante la UEEH 2019 y no surgió ninguna oposición. Por lo tanto, finalmente aplicaremos esta propuesta para la UEEH 2020.

#2

Los espacios de no mixidad

Las UEEH es un evento que se desarrolla en una no mixidad basada sobre las identidades de género y las sexualidades que se alejan de la norma cisheteropatriarcal. Puesto que nos parece adecuada la herramienta de la no mixidad, como un medio de elaboraciones colectivas, de lucha política, de liberación de la palabra y de creación de confort, es completamente posible organizar en las UEEH tiempos/espacios de no mixidad en base a otras opresiones vividas/sufridas, sean las que sean. Estos espacios pueden ser centrales o más aislados, en interior o exterior, pueden ser temporales o permanentes, pueden ser múltiples…tomemos nota de que para facilitar el acceso a las personas que viven esta opresión, puede ser bien decir un poco más concretamente quien está incluídx o no en esta no mixidad porque pasa muchas veces que las personas se cuestionen sobre su legitimidad a estar presentes en estos espacios. Por otra parte, los espacios para dormir pueden ser reservados para unas no mixidades.

#3

Taller sobre la visibilisación de microagressiones

Para esta edición 2019, proponemos un taller sobre la visibilización de las microagresiones. Este taller de un media jornada será propuesto varias veces durante las UEEH. Tenemos ganas de reflexionar a las opresiones estructurales y de como están presentes más allá de los actos más espectaculares, especialmente hablando de las microagresiones, que constituyen el terreno insidioso y permanente de la relaciones de dominación. Por microagresión, entendemos todos los comportamientos, actitudes, gestos que pueden parecer banales pero, si se producen de manera repetida en el cotidiano, contribuyen a la opresiones en cuestión. Por ejemplo, preguntar a alguien de donde viene puede parecer completamente trivial. Pero cuando es la milésima vez que te hacen la pregunta, con

el implícito de que eres una persona extranjera simplemente de por tu color de piel o tu acento, esto puede hacer que explotes.

Trataremos la cuestión de la lógica de justicia punitiva del mundo en el que vivimos. ¿Cómo la reproducimos cuando usamos mecanismos tales como juicios morales, chivos expiatorios, o también la atmósfera de miedos y tabúes para gestionar unas situaciones de (micro)agresiones en nuestros espacios? Lo que vamos a abordar en el taller se vale para todas las formas de opresiones sistémicas, y vamos a partir de la base que podemos todxs ser alguna vez cometer una microagresión o vivirla. El taller será compuesto por un tiempo de discusión en grande y pequeños grupos, así como por un ejercicio práctico de puesta en situación. En este último, os propondremos entrenarse por una parte en visibilizar lo que hemos vivido si nos han agredido y por otra parte en reaccionar cuando alguien visibiliza alguna microagresión que hemos cometido.

#4

Herramienta de responsabilisación colectiva en situaciones de racismo

Desde las últimas UEEH, hemos identificado como objetivo encontrar herramientas para sacarse de el inmovilismo y dotarse de herramientas para reaccionar frente a las situaciones que implican agresiones racistas. Con esta perspectiva, nos hemos puesto a buscar un marco vivo, fluido y adaptable para facilitar las reacciones colectivas a veces necesarias. En nuestras investigaciones hemos encontrado un texto que hemos traducido y que se acercaría lo más a lo que desearíamos proponer como herramienta: « Responsabilización comunitaria en el movimiento progresista de las personas racializadas [Community Accountability Within the People of Color Progressive Movemen[», escrito por INCITE !, un grupo no mixto mujeres-bolleras-trans-inter racializadxs en estados unidos.

Como el texto esta orientado principalmente hacia las cuestiones de opresión de género, hemos hecho un trabajo de adaptación para que sea utilisable para afrontar el racismo en el marco específico de las UEEH. Estos cambios han sido hechos guardando una cierta flexibilidad y la posibilidad de adaptarse a cada situación una vez ahí. Esta herramienta está destinado principalmente a aquellxs que se implican en la gestión de una situación de crisis debida a una agresión racista, cuando esta gestión colectiva es deseable. El contenido puede potencialmente servie como una herramienta de apoyo personal para lxs que viven algunas formas de racismo, Se trata de un documento de trabajo que deseamos presentar lxs participantes durante un taller, no es una versión definitiva. Unas copias de esta herramienta están disponibles en el espacio dedicado al antirracismo.

#5

Espacio dedicado al antirracismo

En esta edición hemos decidido dedicar una sala al antirracismo. ¿Porqué una sala dedicada? Muchas personas que viven racismo nos han hecho parte de su voluntad de que estas cuestiones no sean omnipresentes en todas partes en los espacios. Y al mismo tiempo, nos gustaría poder concentrar un conjunto de recursos y herramientas que tratan específicamente de los privilegios blancos y de los racismos, de ahí la idea de juntar todo esto en este espacio. Es mixto, y deseamos que sea visitado al máximo por todas las personas que benefician del sistema racista.

Además de servir de lugar de cita para los talleres sobre el antirracismo, podemos encontrar en él:

→Un **muro de visibilisación** de los actos racistas. Este muro está reservado a las personas que viven actos racistas, con el fin de puedan hacerles públicos sin censura.

→Una **distri**, con textos sobre el antirracismo, la historia de las luchas, los privilegios blancos, testimonios, y también textos

específicos a las UEEH. Toda iniciativa para organizar unos momentos de lecturas colectivas o de discusiones son bienvenidos. ¿Porqué no hacerse un grupo de lectura cotidiano a partir de fanzines disponibles ahí, o también hacerse escuchas colectivas de emisiones de radio que hablen de antirracismo?

→Los **actas de cada** fin de semana de trabajo de nuestro grupo, así como unos documentos de trabajo (como las demandas que han sido hechas el año 2018 y los ejes de trabajo que nos hemos fijado a principio de año).

→El **buzón de comentarios:** en todo momento, puedes compartir tu opinión, tus comentarios sobre lo que te ha molado o no, lo que podría mejorarse, añadirse, quitar, en relación a las acciones puestas en marcha para visibilizar y luchar contra el racismo. El buzón será recolectado todos los días.

** Este espacio no quiere en ningún caso limitar otras iniciativas que podrían necesitar de otras formas de visibilidad. Se trata de un espacio abierto y maleable, y no centralizador.*

¿Y después?

Pues esto es lo que hemos trabajado este año. Es evidente que quedan muchas discusiones de fondo que tener y herramientas que desarrollar. Dentro de los temas que no hemos bastante (o para nada) tratado este año, y que deseamos profundizar, están especialmente: el antisemitismo, la apropiación cultural, las formas específicas de racismos (negrofobia, arabofobia…) la xenofobia, la interseccionalidad de las opresiones…Nos habíamos dado también como objetivo crear más vínculo con colectivos queers racializados (organizar cosas juntxs, encontrarnos, hacernos transmisión) pero

esto queda por hacer. Hubiéramos querido también diversificar las herramientas de comunicación en las UEEH, para salir del escrito y ser más accesibles. Así como también queríamos tomar el tiempo de encontrar varios recursos (vídeos, películas, textos, emisiones de radio…) que pongan de relieve las historias y esplendores olvidados, desconocidos u ocultos de personas racializadas, de luchas o de movimientos antirracistas. ¡Aviso a lxs interesadxs!

Si tienes ganas de participar el año que viene a la dinámica de trabajo sobre el antirracismo en las UEEH, hay muchas maneras de hacerlo:

- Lanzar iniciativas autónomas(no queremos ser un grupo centralizador, ¡somos una iniciativa entre otras!) y ayudarnos a tejer vínculo con otras iniciativas
- Venir a uno o varios fines de semana de trabajo de nuestro grupo
- Participar sobre un proyecto en específico, pero sin necesariamente asistir a los fines de semana de trabajo.
- Hacer comentarios sobre el trabajo en curso
- Echar una mano para unas cosas concretas (hacer traducción, participar a la organización logística de preparación de los fines de semana de trabajo…)

¡Y también seguramente hay un montón de cosas a las cuales no hemos pensado! En todo caso, no dudéis en venir a vernos, en participar a unos momentos organizados por el grupo durante las UEEH, en venir en la sala dedicada al antirracismo o bien en escribirnos a:

groupe-travail-ueeh@riseup.net

Anexo

Acerca de la propuesta sobre la accesibilidad de las personas racializadas a las inscripciones

Este texto ha sido escrito en junio del 2019 por un grupo que ha trabajo al año sobre las cuestiones de racismo en el contexto de las UEEH. Se trata de un resumen del camino que hemos hecho este año para llevar una propuesta que favorece la accesibilidad a las UEEH para las personas que viven el racismo. La propuesta es la de priorizar, en un primer tiempo las inscripciones para las personas racializadas (en base a la autodefinición, sin pedir justificaciones).

Los objetivos de este texto son:

→ Tener más transparencia sobre la cuestión porque tenemos la impresión de que la propuesta ha circulado pero sin la argumentación que viene con ella, lo que ha podido herir algunas personas.
→ Dar un soporte para otras eventuales discusiones sobre el tema.

De dónde viene esta propuesta

La idea de priorizar las personas que viven el racismo en las inscripciones de las UEEH ha emergido durante las UEEH del 2018, durante una reunión no mixta entre personas racializadas que viven principalmente en europa y ha sido transmitida después durante la asamblea de cierre. ha sido por lo tanto propuesta por personas racializadas. Nuestro grupo, que es mixto, ha decidido llevar varias propuestas elaboradas el verano pasado para las próximas UEEH, dentro de las cuales esta.

La propuesta viene de la constatación de que los espacios militantes y transmaribibollo aquí son mayoritariamente blancos y hostiles para las personas racializadas. Aunque parezca que está ocurriendo un cambio en la relación de fuerzas en las UEEH acerca

del privilegio blanco y sobre varios aspectos que tienen que ver con el racismo, ha sido subrayada la importancia de pensar la accesibilidad a este evento. Es cierto que hay una presencia internacional muy rica en las UEEH. El verano pasado, sin embargo se ha constatado que las personas racializadas viviendo en fRancia o en europa no son muchas y que el privilegio blanco entra ciertamente en juego; de por las redes ya creadas de gente que conoce el evento, se siente más fácilmente legítimas y se transmiten rápidamente las informaciones sobre las inscripciones por ejemplo, o también de por el número de plazas reservadas para los diferentes grupos(grupo de organización, escucha, cocina, etc.) en los cuales se encuentran personas blancas en su mayoría. Existe un número de plazas no desdeñable reservado a la comisión internacional (comin), lo que es formidable, pero esto no tiene un impacto para las personas racializadas viviendo en europa y que tienen dificultad para hacerse un lugar en los espacios queers existentes.

En un momento donde las cuestiones de racismo se han tornado explosivas, pensamos que es esencial salir del statu quo y atacar de frente el problema. Entre las diferentes soluciones que deseamos llevar para esta edición, creemos que dejar más espacio para las personas racializadas que abandonan cada vez más este evento permitiría crear una situación favorable para invertir la relación de fuerzas que se está jugando actualmente. Las cuestiones ligadas a las diferentes formas de racismos está siempre abordada en modo « no llevamos una paliza siempre » y esto es la experiencia de las UEEH cuando unx no es blancx. Habría por lo tanto que conseguir hacer un espacio de encuentro y de discusión donde las cuestiones de las intersecciones queers/racializadxs puedan ser abordadas de otra manera que en una gestión de crisis.

Aquí es donde estamos y lo que nos ha animado a llevar esta propuesta durante el año.

Cuestiones planteadas

Hemos tenido varias discusiones durante nuestros fines de semana de trabajo, primero para profundizar esta propuesta. Se ha planteado especialmente la siguiente objeción: « Los espacios

transmaribibollo reproducen muchas otras opresiones, y la priorización de las personas racializadas parece tender hacia una **jerarquización de opresiones**. Porqué priorizar esta más que una otra? »

Tras hablarlo, hemos considerado que para cada opresión se deben encontrar soluciones adaptadas considerando su especificidad y respetando la voluntad de las personas que las viven. Nos pareció políticamente problemático calcar esta propuesta de priorización a unas personas que viven otras opresiones invisibilizadas en nuestros espacios (validismo o psicofobia por ejemplo) sin que esta idea provenga de las personas, sin anticipar herramientas, reflexiones y apoyo durante la edicion (como se pasa al contrario por el anti-racismo). Con esta propuesta, nuestro objectivo es de apoyar un cambio de dinamicas de poder que ya existe. Eso no impide de apoyar otras dinamicas, al contrario !

Unos paralelos han sido hecho entre esta propuesta y la **estrategia ipocrita de les cuotas**. Este paralelo no nos parece pertinente, porqué :

- En esta situacion, la propuesta esta basada sobre la estrategia de la inversion de la relaccion de poder entre clases sociales, y non sobre la ilusion de la igaldad.
- Los quotas implican que el objectivo fijado sea realisado, tambien si eso necesita de ir buscar personas solo para respectar los numeros. Nuestra propuesta es al contrario una invitacion, que se puede acceptar o refusar, y no tiene algun objectivo cuantitativo.
- Nuestro objectivo no es de pintar una fachada anti-racista a las UEEH, instrumentalizando las personas racialisadas para dar buena conciencia a les blances, al contrario, es de questionar los privilegios blancos sobre el acceso a los espacios de encuentros y los eventos queers.

Una vez que hemos puesto esas bases, hemos llegado de acuerdo para apoyar colectivament la propuesta en el grupo. Y luego hemos pensado a la mejor manera para realisarla.

Presentaccion tecnica de la propuesta

Para comprender mejor la propuesta que hemos hecho, tenemos que explicar rapidamente como funcionan las subscripciones a las UEEH habitualmente. Si tomamos el ejemplo de 2019, el equipo de organización general decidio que habria ~200 puestos en total :

- ~50-60 reservados para la COMision INternacional (incluses les coordinadores locales y algunes personas refugiades que habitan en Europa)
- ~40 reservados para las personas que han trabajado durante el ano para construir las UEEH : el grupo de organización general, la KFC, el grupo escucha… y nuestro grupo tambien.
- Entre los puestos que quedan, 30% (~30 puestos) esta reservado para las subscripciones directamente en el sitio. Esta manera de fonctionar existe desde muchos anos, y su sentido es de permitir la participacion de personas precarias, que no pueden anticipar su participacion unos meses antes.
- Se quedan entonces ~70 puestos para las subscripciones online.

Tomando en cuenta este funcionamiento de base, la **propuesta** ha sido por lo tanto la siguiente:

- Que las inscripciones a través de internet abran antes para las personas que viven racismo y que, si quedan plazas, abran después otra vez para todo el mundo.

- Que un tercio de las plazas reservadas a las inscripciones in situ sean reservadas para personas que viven el racismo

Desde el principio hemos excluido la idea de preguntar a cada persona de especificar si es racializadx en el formulario de inscripción, y de priorizar luego a las personas no blancas Hemos rechazado esta manera de hacer la priorización porque es demasiado invasivo preguntar esto a alguien en un formulario de inscripción Y da demasiado poder a las personas que gestionan las inscripciones,

que se encontrarían en la postura de juzgar la legitimidad o no de las personas que se inscriben en esta fase de priorización.

Lo que hemos querido es respetar la autodefinición de cada cual, evitar poner a la gente en una situación en la que tengan que justificarse. Y poder elegir ser prioridad o no.

Hubiesen faltado todavía algunos detalles técnicos pero no nos parece muy interesante explayarnos más aquí sobre ello. Si hace falta, estamos abiertxs en hablarlo más.

Intercambios con el grupo de organización general

Una vez la propuesta formulada, se hicieron algunos vínculos con el grupo de organización general que, tras algunos intercambios para clarificar y pulir la propuesta, nos dio unas opiniones informales positivas. En el fin de semana de trabajo de Rennes , que tuvo lugar a principios de mayo, una persona de nuestro grupo se reunió con el equipo de organización para llevar la propuesta. En este momento unas opiniones muy negativas sobre la propuesta nos han llegado de parte de personas que no pertenecen al grupo de organización general. Muchas horas de discusión han sido por lo tanto dedicadas a este debate de fondo, sin desembocar sin embargo a una solución satisfactoria. En vistas de la amplitud del disenso, se consideró más prudente para la organización general no validar la propuesta de momento.

Durante nuestro fin de semana de trabajo en Toulouse a principios de junio, hemos hablado de ello y nos dijimos que nos arrepentimos de la manera en la cual lo hemos hecho, es decir de manera demasiado tardía, y con una comunicación que no ha sido muy eficaz. Hemos podido constatar que esta propuesta ha circulado pero no quizás la argumentación que la justificaba. Además no hemos sabido proponer un marco para debatirla suficientemente fuera de nuestro grupo, lo que ha podido molestar en particular a algunas personas que viven la opresión racista.

El fin de semana siguiente, tres personas de nuestro grupo han participado al último fin de de semana de trabajo del grupo de

organización general. La propuesta ha sido nuevamente hablada y todo el mundo se ha extendido sobre el fondo: es decir que los privilegios blancos influyen la accesibilidad a las UEEH y que hay que encontrar un medio para remediarlo. Pero en vistas de la falta de discusiones colectivas y de los disensos presentes sobre el tema, sería prematuro validar esta propuesta para el 2019. Y que es necesario encontrar un tiempo este verano para hablarlo con todxs lxs participantes durante esta edición.

Conclusión

Como solución intermedia, ha sido decidido contactar colectivos de personas queers racializadas para comunicarles con antelación la fecha de abertura de las inscripciones, y de proponerles rular la información en sus redes. Pero a pesar de esta solución intermedia somos bastantes decepcionadxs de el giro que han tomado los eventos y preocupadxs de este statu quo acerca del privilegio blanco en las inscripciones a las UEEH.

Esperamos que la edición de este verano será la ocasión de poner en plano juntxs (y no a distancia / por personas interpuestas) los argumentos en torno a esta propuesta y de manera más amplia para encontrar en medio de limitar la influencia del privilegio blanco sobre el acceso a las inscripciones en 2020.

Editar otoño de 2019:
Discutimos públicamente esta propuesta durante la UEEH 2019 y no surgió ninguna oposición. Por lo tanto, finalmente aplicaremos esta propuesta para la UEEH 2020.

Testimonios

recogidos en las UEEH del 2017

« A principios de la edición 2017 de las UEEH. Una persona blanca lleva un peinado tradicionalmente llevado por afrodescendientes: trenzas pegadas al cráneo. Un papel en el buzón recuerda: « personas blancas, nuestros peinados nos pertenecen ». »

« Muchas personas francófonas venían a la lectura del buzón sin llevarse una radio (para tener interpretación en varios idiomas). Esta mostraba claramente una falta de respeto por los idiomas minoritarios. La mayoría del tiempo la gente no anunciaba el idioma en el que iban a hablar antes de hablar en francés. Se tardaba generalmente mucho para traducir cuando una nota estaba escrita en árabe. »

« Intercambios interpersonales en un contexto de seducción: a menudo los intercambios están marcados por una exotización hacia personas negras y árabes. Por ejemplo, yo estaba bailando y dos tías se preguntaron en voz alta, a dos pasos de donde yo estaba, si yo estaba disponible: follable, porque yo estaba « buena ». También durante la noche alguien se frotó a mí voluntariamente. Durante la misma noche, alguien tocó mis trenzas porque « son bonitas » y alguien acarició mi brazo porque « mi piel parecía suave ». Y cuando le pedí a una persona que me dejase en paz, me contestó que yo era una « salvaje ». »

« He vivido presión en cocina cuando hemos cocinado una comida con carne. Hemos recibido menos ayuda (espontánea o de la KFC). Algunas personas se pusieron en modo vigilancia y nos hacían presiones cada media hora para recordar la separación de los horarios y de los espacios con y sin carne…Esto hacía que parecía que ser vegetarianx o veganx era un valor blanco, que así se creaba un vínculo entre « comer carne y ser racializadx ». Amigxs no blancxs y veganxs se han sentido invisibilizadxs. »

« Soy una persona trans femenina y en mi país no puedo siempre estar « out » y no tengo acceso a tratamientos hormonales por ejemplo. Me han malgenerizado un montón de veces durante la edición del 2017. como si la transidentidad no existiera en mi país. »

« Una persona Negra ha contado públicamente una situación de racismo que ha vivido durante la edición. Yo soy Árabe y, más tarde una persona blanca que hacía parte del equipo de organización viene a verme, aliviada, diciendo « sabes, la situación de racismo apuntada por la persona Negra, pues es una persona Árabe, una no blanca, la responsable ». »

« Una persona blanca con quien hablo piensa hacerme un cumplido diciéndome « hablas verdaderamente bien francés ». Yo oigo directamente el implícito: hablas bien « aunque seas una no blanca que no vive en francia ». Sí efectivamente hablo bien francés. Es uno de mis idiomas meternos. »

« Encuentro que durante la edición muchxs blancxs han tenido la tendencia de no mezclarse en el comedor o en otros espacios como las noches, no saludar, no tomar la iniciativa de venir a hablar con personas no blancas. Yo vivo esto como una falta de calor y esto crea una separación de espacios que me pone incomodx. »

« Yo he notado que ninguna reunión colectiva ha sido organizada para resolver situaciones de racismo que han sido apuntadas, antes del final (último día) de las UEEH. Sin embargo, durante la edición había habido bastantes notas en el buzón sobre situaciones de racismo. Nunca ha habido una respuesta pública y colectiva. »

« He notado que durante las noches las blancas dejaban a menudo la pista de baile cuando se ponía música tradicional no imperialista (fuera de europa y américa del norte) como raï por ejemplo. Durante la edición del 2017 durante una noche un cable de sonido ha sido arrancada por personas blancas para presionar lxs djs para que cambien de estilo de música. »

« Hablo con una persona blanca que no conozco y que me pregunta « de donde vienes? ». Le contesto que vivo en tal ciudad. Ella insiste: «¿ no pero de qué origen eres? ». »

« Hemos organizado una discusión sobre e hecho de ser queer y musulmanx en un espacio central del espacio de las UEEH. Hemos terminado por un momento de rezo colectivo. Ahí he podido sentir mucha tensión en lxs blancxs y esto me hizo notar hasta qué punto el espacio estaba estructurado por las costumbres y los hábitos blancos. »

« He notado que lxs blancxs tienen tendencia a hablar precisando el origen de la persona cuando no es francesa y/o blanca, a utilizar términos que aplanan las diferencias como « lxs Africanxs » y a usar muchas veces la persona de la que hablan como miembro de un grupo de personas racializadas en vez de hablar simplemente de la persona en sí misma. »

« Después de unas situaciones de racismo que han sido nombradas, unas blancas han venido a ver las personas no blancas que habían hablado para proponerles cosas « majas » como masajes o bebidas frescas, preguntando « ¿Qué podemos hacer para relajaros? » Yo no necesito un masaje cuando estoy enfadadx. »